

# СЕМИНАР «ИСКУССТВО ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ»

**Семинар** рассчитан руководителей организаций, менеджеров высшего и среднего уровня, кадровый управленческий резерв, консультантов по управлению и организационному развитию, преподавателей управленческих дисциплин.

Основная цель семинара – формирование навыков принятия управленческих решений.

## **В программе семинара:**

### **1. Управленческое решение: суть и основные свойства**

Роль лекала в управлении. Сущность искусства правления: зачем и кому нужно. Почему на шеф-повара надо учиться, а в управлении как в фауне: каждый суслик – агроном. Почему каждый правитель – дальтоник и все видит в черно-белом цвете? Когда принимать решения? Почему все, что делается быстро – делается руками дьявола? Альтернативность управленческого решения – признак слепоты управляющего. Кто способен принять действенное решение? Почему все, что делается медленнее – делается руками дьявола?

Основы антикризисного управления или об отсутствии кризисов. Символы и знаки как инструмент решительности и мистицизма... Прелесть в управлении не прелестна.

### **2. Действенность и результативность управленческого решения.**

Время правителя и время правления – что общего? Откуда пришел тайм-менеджмент и почему не туда идет? Как избавиться от хронической усталости? Как улучшить память и оживить свое детское состояние. Почему Г. Гурджиев, говорил о времени словами: «Вспомни себя!»

Почему управляющий обязан занимать свое место, и зачем вообще нужно это «свое» место. Чем виртуальная действительность отличается от действительности? Как найти свое место в мире, чтоб овладеть его силами.

Почему физическое действие – признак слабости, а агрессия – агония бессилия. Ценник человека по Марку Аврелию. Когда труп сильнее живого, или отрешенный против зомби. Как накопить энергию, или что такое «ослепительность прозрачности». Что такое реальность и зачем она управляющему.

### **3. Источники управленческого решения**

Что выгодно – традиции или инновации? Докажи, тогда я поверю,... или наоборот? Как часто меняется мир, или о стабильности методик

управления. Консервативность или новизна, то есть отличие служения от рабства.

Прогресс – изнасилование здравого смысла. Зачем нужно развитие, или чем оно отличается от совершенствования. Ч. Дарвин и расизм. Роль теории эволюции и относительности в управленческой революции XX века. П. Друкер о диктате семьи. Как выбрать новатора. Роль реформы в управлении: бесперспективность «авторских» реформ.

#### **4. Принципы решений**

Принцип равновесия и его сущность. Витрувианский правитель рождает божественную гармонию в организации. Следствие системного равновесия. Условие устойчивости к внешним воздействиям.

Принцип иерархии и два вида иерархии. Иерархия в условиях демократического равенства. Кто такой порядочный человек, или почему здоровому все здорово.

Понятие цели и цель целеполагания. Почему VIP ведет к импотенции. Отличие цели от приманки, или на чем основана реклама. Критерий правильности цели, или почему полезно лениться.

#### **5. Азы решительности**

Роль закона аналогии. Что общего между аналогией и системным подходом в управлении.

Действенность недеяния. Почему человек не может ничего не делать, или о пагубности праздничных дней. Опасность трудоголиков и эрудитов. Что лишает покоя и толкает к действию, или синергизм в управлении.

Единоначалие или коллегиальность. Почему в курятнике не может быть два петуха? Централизация рождает целостность, дающая эмерджентность, или зачем желудку изучать искусства?

Правильность именованья. Почему важно правильное «рапсолоежине уквб в солвха»? Почему толкования это способ морочить голову?

Ритуал и этикет как инструмент управления. Что это такое и зачем они правителю. Почему владение этикетом – признак лояльности? Роль справедливости в ритуале.

**Формы работы:** *концентрированный теоретический материал в формате мини-лекций, обсуждение и разбор управленческих ситуаций.*

**Длительность семинара:** *2 дня по 8 академических часов.*